



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2022**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2021". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției. Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

La începutul anului 2022 inspectoratul desfășura activitate în baza organigramei și structurii organizatorice aprobate prin Decizia inspectorului șef nr. 128/12.06.2020, aceasta din urmă fiind ulterior modificată prin Decizia inspectorului șef nr.35/06.04.2022.

La începutul anului 2022 inspectoratul avea un număr de 75 de posturi, respectiv:

- 71 posturi funcții publice din care: 9 funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante) și 62 funcții publice de execuție (49 ocupate, 12 vacante și 1 vacant temporar);
- 4 funcții contractuale de execuție ocupate.

În cursul anului 2022 au survenit următoarele modificări:

- vacantarea unui post de inspector de muncă din cadrul BSPIAASSM în baza art.516 lit.b) din OUG nr. 57/2019;
- înființarea unui post de arhivar (funcție contractuală) în cadrul CEAPA, concomitent cu desființarea unui post vacant funcție publică de execuție din cadrul SCCMMRM;
- înființarea unui post de consilier juridic (funcție publică) în cadrul CLCA, concomitent cu desființarea unui post vacant funcție publică de execuție din cadrul SCRMI;
- înființarea unui post de consilier în cadrul CCRP (funcție publică), concomitent cu desființarea unui post funcție publică de execuție din cadrul BCMN;
- reluarea activității de către un funcționar public de execuție din cadrul SCSSM în baza art.515 alin.(5) din OUG nr. 57/2019;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- ocuparea unui post vacant inspector de muncă din cadrul SCRM, prin transfer la cerere;
- ocuparea a 3 posturi vacante de conducere de șef serviciu ca urmare a promovării concursului de recrutare de către 3 inspectori de muncă din cadrul inspectoratului, fapt ce a dus la vacantarea posturilor de execuție deținute de aceștia în cadrul SCRM, BCMN și BSPIAASSM;
- ocuparea a 5 posturi vacante de execuție în urma organizării concursurilor de recrutare;
- vacantarea unui post funcție publică de execuție de consilier în cadrul CI prin transfer la cerere.

Urmare aplicării H.G. nr.1107/2022 activitatea privind auditul public intern de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost preluată în cadrul Inspecției Muncii. Astfel, prin Ordinul MMSS nr.1894/2022 numărul total al posturilor aprobat pentru ITM Prahova a fost redus de la 75 de posturi la 73 de posturi (68 funcții publice și 5 funcții contractuale de execuție). Prin Decizia inspectorului șef nr.178/07.11.2022 a fost aprobată noua structură organizatorică, iar raportul de serviciu al auditorului a fost modificat prin transfer în interesul serviciului.

La sfârșitul anului 2022, inspectoratul avea un număr de 73 de posturi, respectiv:

- 68 posturi funcții publice din care: 9 funcții publice de conducere (8 ocupate și 1 vacant) și 59 funcții publice de execuție (51 ocupate și 8 vacante);
- 5 funcții contractuale de execuție (4 ocupate și 1 vacant).

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției: <http://www.itmprahova.ro>.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, condusă de un inspector șef, doamna Ionescu Dumitra care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un inspector șef adjunct RM, domnul Vasile Nicușor Adrian și un inspector șef adjunct în domeniul SSM, domnul Stoica Constantin.

Structura de personal

La sfârșitul anului 2022 din cele 73 de posturi prevăzute, 53 sunt aferente personalului de specialitate, iar 20 sunt aferente personalului suport. Structura posturilor ocupate denotă că există un deficit major la nivelul funcțiilor de specialitate, din 53 posturi existente, ocupate fiind doar 47 de posturi, vârsta personalului fiind cuprinsă între 35-64 ani.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*). Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2022.

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele de 5.547.190 lei prevăzute la Titlul I Cheltuieli de personal, s-au efectuat plăți de 5.537.330 lei. I.T.M. Prahova a avut aprobat prin ștatal de funcții un număr de 72 posturi, din care la data de 31.12.2022 erau vacante 9 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 5.329.410 lei, plăți efectuate 5.320.183 lei, din care: salarii de bază 4.413.427 lei, sporuri pentru condiții de muncă 474.833 lei, alte sporuri 20.217 lei, indemnizații plătite unor persoane din afara unitații 1.530 lei, drepturi de delegare 4.340 lei, indemnizații de hrană indemnizații de hrană 206.344 lei și alte drepturi salariale în bani 199.492 lei.

Art.10.03 Contribuți credite alocate 130.930 lei, plăți efectuate 130.366 lei, din care: contribuții pentru asigurări sociale de stat 8.520 lei, contribuții pentru asigurările de șomaj 268 lei, contribuții pentru asigurările sociale de sănătate 2.806 lei, contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale 78 lei, contribuții pentru concedii și indemnizații 452 lei, contribuția asiguratorie pentru muncă 118.242 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate 516.700 lei s-au efectuat plăți de 507.885,77 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Detalierea acestor cheltuieli se prezintă astfel:

Art.20.01 Bunuri și servicii credite repartizate 462.300 lei, plăți efectuate 458.532,41 lei, din care: furnituri de birou 37.945,20 lei; materiale pentru curățenie 2.998 lei; încălzit și iluminat 181.424,04 lei; apa, canal și salubritate 12.396,04 lei; carburanți și lubrifianți 41.750 lei; piese de schimb 2.997,37 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 42.546,10 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 136.475,66 lei;

Art.20.05 Bunuri de natura obiectelor de inventar- au fost alocați 10.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 9.644,94 lei;

Art.20.06 Deplasări interne credite acordate 18.800 lei și plăți efectuate de 18.073,79 lei;

Art.20.11 Cărți, publicații și materiale documentare, fonduri bugetare de 400 lei și plăți de 351 lei;

Art. 20.13 Pregătirea profesională, credite alocate 3.200 lei, plăți în valoare de 3.127,70 lei;

Art.20.14 Protecția Muncii, credite primite 6.250 lei și plăți efectuate 6.234,25 lei;

Art. 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare credite bugetare 2.700 lei și plăți de 2.700 lei;

Art.20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 13.050 lei și s-au efectuat plăți de 9.221,68 lei;

Art. 71.01.02 "Mașini, echipamente și mijloace de transport" credite repartizate 248.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 245.259 lei.

Aprobarea BVC-ului pe anul 2022 s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite. Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2022 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale 84.822,00 lei;
- Total cheltuieli operaționale 6.393.476,70 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională (deficit) 6.308.654,70 lei.

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2022

1. Listă contracte 2022.

Instituția noastră a achiziționat în anul 2022 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2022:

- produse- 115 procese de achiziții;
- servicii- 57 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3. Achiziții realizate prin SICAP- 150.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție/achiziții simple;
 - 10 zile/proces de achiziție/achiziții complexe;
- servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
 - contracte mici 1 oră/proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=1.

Obiectul contractului	Suma -lei	Operator economic
Servicii telefonie fixă	8.232,46	SC Telekom România Communications SA
Servicii telefonie mobilă	11.559,14	SC Orange România SA
Servicii de pază	55.163,73	SC Calimesa Guard SRL
Servicii monitorizare	1.618,40	SC Selket SRL
Servicii semnătura electronică	421,26	SC Certsign SRL
Achiziție autoturisme	197.236,55	SC Renault Commercial Roumanie SRL
Servicii de asistență tehnică software	10.281,60	SC Sobis Solutions SRL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Servicii de medicină muncii	3.920,00	SCM Pulsatilla
TOTAL	288.433,14	

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2022

1) În domeniul relațiilor de muncă:

În cursul anului 2022 s-au efectuat 2207 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 355 angajatori; s-au aplicat în total 530 sancțiuni contravenționale, din care 183 amenzi contravenționale, în valoare totală de 3.125.000 lei. Au fost dispuse 983 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

Activitatea de Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2022 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatarei muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Pe de altă parte, activitatea inspectorilor de muncă din compartimentul Control relații de muncă și Muncă nedeclarată a determinat agenții economici să respecte legislația muncii, fiind dispuse măsuri privind următoarele aspecte: înregistrarea și transmiterea la termenul legal a contractelor individuale de muncă în REVISAL; încheierea contractelor individuale de muncă pentru persoanele care desfășurau muncă nedeclarată; acordarea drepturilor salariale; respectarea prevederilor legale referitoare la durata timpului de muncă, a repausului săptămânal; respectarea prevederilor legale în ceea ce privește munca pe timp de noapte; includerea în clauzele contractelor de muncă ale tinerilor sub 18 ani a măsurilor speciale de protecție a acestei categorii de salariați (programul de lucru redus la 6 ore/zi, neprogramarea la lucru în schimbul de noapte, concediul suplimentar de odihnă de minim 3 zile/an); respectarea termenului de operare în Registrul general de evidență a salariaților a modificării elementelor prevăzute la art. 4 din H.G. nr. 905/2017 modificată și completată; respectarea prevederilor legale privind angajarea și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României.

În cursul anului 2022 au fost înregistrate I.T.M. Prahova 4297 solicitări de la persoane fizice și juridice, fiind eliberate 4297 solicitări, din care:

- Număr certificate/adeverințe eliberate în baza documentelor existente în arhiva ITM – 187,
- Număr certificate/rapoarte eliberate cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspeția Muncii – 4110,
- Număr registre electronice ale salariaților preluate la sediul ITM – 5311;
- Număr parole eliberate pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților – 3506;
- Număr certificate/adeverințe vizate conform Legii nr.335/2013 – 3;
- Număr contracte de ucenicie înregistrate conform Legii nr.279/2005 – 0.

În anul 2022 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate și soluționate 1235 petiții, în care principalele aspecte reclamate au fost: neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă; neînchiderea salariatului a unui exemplar al contractului individual de muncă; neacordarea drepturilor salariale;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte; neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă convenit și neefectuat; nerespectarea programului de lucru; nerespectarea repausului săptămânal.

Cumulat, în anul 2022 inspectorii de muncă au efectuat un număr de 2070 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 93,8 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 266 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 74 angajatori. Au fost aplicate 75 de sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, respectiv 60 amenzi în valoare de 2.460.000 lei și 15 avertismente.

I. Campanii naționale:

- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite cod CAEN 5210.
- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț cod CAEN 47
- Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730,
- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor fainoase- cod CAEN 107 și comerț cu amanuntul al pâinii, produselor de patiserie și a produselor zaharoase- cod CAEN 4727.
- În baza Planului de Cooperare Operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, I.T.M. Prahova împreună cu reprezentanți ai Biroului de Imigrări Prahova au desfășurat acțiuni de control la agenții economici susceptibili de a folosi la muncă ilegal cetățeni străini;
- Campania națională de verificare a modului cum sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitate în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN 4730.
- Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.
- Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42,43.
- Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156 /2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.
- Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători – cod CAEN 4941,4931.

II. Acțiuni:

- Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.
- Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respecta prevederile art. 129 din legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicata, cu modificările și completările ulterioare.
- Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale
- Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul româniei, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2022 sunt prezentate sintetic, astfel:

Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. controale efectuate		1.128	
Nr. inspectori participanți la controale		9	
Nr. angajatori controlați		1.128	
Nr. angajatori sancționați		478	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	1.132	
	Nr. avertismente	1.034	
	Nr. total amenzi	98	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	87	
	Valoare totală amenzi (lei)	594.500	
Nr. neconformități constatate		2.359	
Nr. măsuri dispuse		2.655	
Nr. măsuri verificate		210	
Nr. măsuri scadente		210	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		32	
Nr. sistări activitate		7	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		0	
Nr. evenimente comunicate de angajator		308	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		29	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	240	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	32	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	151
		Cu incapacitate temporară de muncă	149
		Mortal	2
	În accidente de muncă colective	Total	3
		Cu incapacitate temporară de muncă	3
		Mortal	0

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

- Nr. total unități autorizate/avizate – 34;
- Nr. unități autorizate/avizate în baza Legea nr. 319/2006 – 20;
- Nr. unități autorizate/avizate în baza Legea nr.126/1995 8;
- Nr. unități autorizate/avizate în baza altor legi – 6.

Soluționarea petițiilor

În anul 2022 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate 270 petiții prin care au fost sesizate și o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc.

Situația accidentaților în muncă și a bolilor profesionale

a) Situația accidentaților în muncă:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
2022	308	29	240	32	159	149	2	3	3	0

b) Situația cazurilor de boli profesionale:

- Boală profesională - silicoză – 6 cazuri

Evidența angajatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în cursul anului 2022, la nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate 106 comunicări privind starea de graviditate a unor salariate.

Dintre cele 106 salariate gravide 64 au primit concediu de risc maternal, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor sau a fătului (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic etc.).

IV. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

Număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2022 I.T.M. Prahova a fost parte într-un număr de 98 litigii, dintre care:

* un număr de 80 plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de 18 alte litigii constând în: acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă), acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face .

- **câte au fost pierdute:** din totalul celor 80 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2022, un număr de 4 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești. Din totalul celor 18 acțiuni în constatare/contencios administrative, o singură acțiune a fost admisă în parte.

- **câte au fost câștigate:** din totalul celor 80 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2022: un număr de 16 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze. Într-un număr de 3 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei.

La finalul anului 2022 un număr de 57 dosare se aflau încă pe rolul instanțelor de judecată. Din cele 18 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrative, la finele anului 2022 17 acțiuni se aflau încă pe rolul instanțelor de judecată.

V. INFORMAȚII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE ÎNȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

- număr de inițiative:

În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2022 au fost elaborate două propuneri de modificare și completare a unor acte normative, aceste inițiative fiind transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea

- denumirea fiecărui proiect, tipul de act normativ și subiectul abordat, cadrul normative:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- propuneri cu privire la proiectul „Digitalizarea evidenței și monitorizării relațiilor de muncă prin implementarea sistemului informatic REGES-Revisal” cuprinzând completarea și modificarea H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modelul-cadru al contractului individual de munca aprobat prin Ordinul MMSS nr. 64/2003, Codul Muncii.

- propuneri privind îmbunătățirea cadrului legal care reglementează activitățile derulate la nivelul inspectoratului, în vederea demarării reformei activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, prin digitalizare, fiind formulate propuneri de modificare a mai multor acte normative, între care HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, Ordinul MMFPS nr. 1918/2011 referitoare la procedura și actele pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, Normativul cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul MMFSPV nr. 826/2014.

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF ITM PRAHOVA

ADRIAN NICUȘOR VASILE

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF AJD. SSM